

Protokoll från institutionsstyrelsens sammanträde 2022-03-17

Tid:	9.15-12	
Plats:	Sal 14:340	
Närvarande:		
Ordinarie	Jonas Almqvist Eva Rosendal Jansson Maria Rasmusson David Sjögren Hassan Sharif Niklas Norén Adam Kedert Klara Lundberg Moa Lindqvist	ordförande A-personal lärare lärare lärare lärare studeranderepresentant studeranderepresentant doktorand
Suppleanter	Malena Lidar Gunilla Lindqvist Emil Bertilsson Marie Karlsson	lärare (suppleant) lärare (suppleant) lärare (suppleant) biträdande prefekt
Övriga närvarande	Micael Jansson Elin Löfgren Ellen Matlok-Ziemann	adjungerad skyddsombud (suppleant - facklig representant)
Ej närvarande:	Rebecka Göransdotter Elin Forslin Caroline Lidström Håkan Forsberg	doktorand (suppleant) studeranderepresentant (suppleant) skyddsombud lärare (suppleant – skyddsombud)
Sekreterare:	Hanna Bergqvist	

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande förklarar styrelsemötet öppnat och hälsar styrelseledamöter och övriga närvarande välkomna.

§ 2 Val av justeringsperson

Beslut: Till justerare utses Niklas Norén.

§ 3 Dagordning

Beslut: Dagordningen fastställs.

§ 4 Föregående mötesprotokoll

Beslut: Protokoll från föregående styrelsemöte godkänns och läggs till handlingarna, med följande tillägg gällande Verksamhetsplanen för 2022:

1. På s. 17 under rubriken Utbildningsutvärderingar ändras ”Studierektorer och prefekt” till ”Prefekt och biträdande prefekt”.
2. På s. 20 under rubriken Studentmedverkan läggs följande punkt till som ett prioriterat utvecklingsområde för 2022: ”Arbeta för att säkerställa studentinflytandet från studenter vid EDU på Campus Gotland.”.

§ 5 Kursplaner och litteraturlistor

Micael Jansson redogör för kursplanegruppens protokoll från mötet den 8 mars.

Diskussion förs kring kursplanerevideringen av 4PE255 Utvecklings- och utvärderingsarbete, gymnasielärare 7.5 hp, som återremitterades till kursplanegruppen med avseende på ett kursmål som tillkommit som följd av ett nytt examinationsmål. Kursmålet har nu reviderats (till ”visa förmåga att kommunicera och reflektera kring utvecklingsarbete i skolan rörande mångfald, identitet och sexualitet”), men det råder fortfarande delade meningar i styrelsen om kursmålet hör hemma i denna kurs.

Prefekt Jonas Almqvist föreslår att en översyn av detta kursmål görs i samband med den planerade översynen av kurserna i den utbildningsvetenskapliga kärnan (UVK), och att styrelsen godtar denna kursplanerevidering med vetskap om att utvecklingsarbetet pågår.

Beslut: Styrelsen godkänner kursplanegruppens förslag enligt protokollet från mötet den 8 mars.

§ 6 Inkomna anhänganden om att inleda rekrytering av tidsbegränsad läraranställning

Beslut: Styrelsen godkänner de fem inkomna anhänganden om att inleda rekrytering av tidsbegränsad läraranställning, med följande justering i UVF-PA 2022/862: Meningen ”Didaktik med inriktning mot uppdragsutbildning, professionshandledning” ändras till ”Didaktik med inriktning mot professionshandledning, uppdragsutbildning”.

§ 7 Arbetsmiljöfrågor

a. Information om det pågående arbetet

Biträdande prefekt Marie Karlsson redogör för det pågående arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet vid institutionen:

- En uppföljning av risk- och konsekvensanalysen av sammangåendet av RUT och EDU har gjorts, där det visat sig att det nu inte finns någon risk för ohälsa till följd av sammangåendet.
- En enkät om arbetsmiljö och hälsa (OSA-enkät) genomfördes vid institutionen senast 2017. Framöver kommer denna enkät att vara en del av det systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet, och kommer då att genomföras vart annat år med start vårterminen 2022.
- Framöver kommer man att skilja på medarbetarsamtal och lönesamtal för att tydliggöra samtalens olika innehåll och fokus.

Diskussion förs kring diskrimineringsgrunderna, som frågorna i OSA-enkäten ska beröra, och det lyfts fram att dessa inte fångar alla typer av trakasserier. För att fånga in trakasserier kopplade till etnicitet läggs hudfärg och språk till som exempel i definitionen av trakasserier i OSA-enkäten.

b. Information om Arbetsmiljöverkets inspektion

Arbetsmiljöverket har genomfört en inspektion med kränkande särbehandling i fokus vid institutionen. Inspektören kom fram till att det systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet vid institutionen är bra, men identifierade följande saker som behöver åtgärdas kopplat till kränkande särbehandling:

1. Ett formellt delegerat ansvar (skriftligt) för arbetsmiljörelaterade frågor tas fram till dem som genomför medarbetarsamtal.
2. Se till att arbetsledare och chefer får kunskaper om hur de ska hantera kränkande särbehandling. UU:s centrala dokument för hantering av kränkande särbehandling kommer att revideras under 2022.
3. Skriva fram i styrdokument och handlingsplaner att kränkande särbehandling inte accepteras vid institutionen.
4. OSA-enkäten bör genomföras tätare än tidigare.

Inspektören från Arbetsmiljöverket kommer tillbaka i juni för ett uppföljningsmöte av åtgärderna.

c. Bakgrundsfrågor till OSA-enkäten

Diskussion förs kring anonymiteten vid OSA-enkäten, då vissa personer och grupper kan bli lätta att identifiera med hjälp av bakgrundsfrågorna.

Beslut: Styrelsen beslutar att godkänna förslaget på bakgrundsfrågor till OSA-enkäten, med tillägget ”Jag vill inte svara” på fråga 2. ”Jag är anställd som”, för att öka möjlighet till anonymitet.

§ 8 Riktlinjer för kursledares ansvar

Diskussion förs gällande omregistrering för omexamination, då det kan tolkas olika i Studenternas arbetsvillkor och Riktlinjer för kursledares ansvar. Vad som gäller för omregistrering skiljer sig beroende på moment och kurs.

Beslut: Styrelsen fastställer förslaget på riktlinjer för kursledares ansvar, med följande justeringar:

1. I avsnittet ”Kursvärdering och kursrapport” läggs det till att kursrapporten görs tillgänglig för studenterna i Studium av kursledaren. Det ska också utredas om det är möjligt att ett anslag automatiskt går ut till studenterna när kursrapporten finns tillgänglig.
2. I avsnittet ”Fusk och plagiat” görs ett förtydligande att det gäller ”misstanke om vilseledande vid examination” både i rubrik och text.

§ 9 Riktlinjer för rättssäker examination

Beslut: Styrelsen fastställer förslaget på riktlinjer för rättssäker examination, med följande justeringar:

1. Se över så att användandet av ”omexamination” och ”om-examination” blir enhetligt.
2. I avsnittet ”Vad gäller för studenter i behov av särskilt stöd?” läggs det till en mening om anpassning, så det blir mer likt texten i Riktlinjer för kursledarens ansvar.

§ 10 Översyn av organisation och styrning

- a. Rapport från pågående arbete
Prefekten redogör för beredningsgruppens arbete.
Beredningsgruppen kommer att arbeta med ett utkast till arbetsordning, som styrelsen får ta del av på vårterminens kommande två möten, för att sen få en slutgiltig rapport i juni. Det beslutas ett extra styrelsemöte i juni tillsätts preliminärt, för beslut om den slutliga rapporten. Mötet kan eventuellt komma att ställas in om det inte behövs.
Workshops för institutionsstyrelsen, ledningsgruppen och professorsgruppen kommer att anordnas under våren. Anders Gustafsson och Karin Allera från universitetets HR-avdelning kommer att hålla i dessa.
En representant från utbildningssociologi-området till beredningsgruppen har inte hittats ännu, så posten har därför inte kunnat tillsättas.

§ 11 Studerandeärenden

Adam Kedert meddelar att Sektion Lära håller på att genomföra en utvärdering av UVK, och har gjort en enkät som lagts upp i Studium på aktuella kurser. Det kommer också att göras en översyn av hur fördelningen av läroled tid ser ut vid olika institutioner.

Klara Lundberg meddelar att Sektion Lära utskott Skolpolitisk Arena kommer att anordna en debatt om skolpolitik den 4 april.

§ 12 Meddelanden

Prefekten meddelar att rapporten från utvärderingen av utbildningssociologi skickades in den 16/3 för att tas upp i fakultetsnämnden.

Biträdande prefekt Marie Karlsson meddelar att UKÄ framöver kommer att genomföra en enkätstudie med frågor om mäns våld mot kvinnor tas upp i lärarutbildningen.

§ 13 Övriga frågor

Martin Karlberg har valt att lämna sin plats i styrelsen. Diskussion förs kring klimatet i styrelsen. Det är viktigt att styrelsen kan ha en fortsatt öppen diskussion, samtidigt som det finns en respekt för demokratiska beslut som fattas i styrelsen. Prefekten ber styrelsens ledamöter att säga till om de upplever att de inte får utrymme att framföra sina åsikter på styrelsens möten.

Framöver införs följande arbetsordning vid beslut: styrelsen tar en paus innan viktiga/övergripande beslut fattas i frågor där olika förslag ställs mot varandra, så att förslagen kan läggas fram tydligt (eventuellt skriftligt), och frågor kan ställas om dem. På så vis blir det ännu tydligare vilka förslag som styrelsen röstar om, och vad de innebär.

§ 14 Sammanträdet avslutas

Ordförande förklarar sammanträdet avslutat.

Jonas Almqvist

Ordförande

Hanna Bergqvist

Sekreterare

Niklas Norén

Justerare