



## UPPSALA UNIVERSITET

Institutionen för pedagogik,  
didaktik och utbildningsstudier  
Department of Education

Box 2136  
SE-750 02 Uppsala

Besöksadress/Visiting address:  
Von Kramers Allé 1 A  
752 37 Uppsala

www.edu.uu.se

### **Mötesanteckningar: Arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen (Obs! nytt namn, även förkortat AL-gruppen)**

Plats: Zoom (ursprungligen Blåsenhus)  
Tid: Tisdagen den 25 januari 2022, kl. 13.15 – 15.00

Närvarande: Marie Karlsson Ordförande, bitr. prefekt  
Jonas Risberg Studierektor  
Anne-Sofie Nyström Likavillkorsombud  
Felicia Lööke Studentrepresentant Sektion Lära  
Elin Löfgren Skyddsombud T/A-personal  
Håkan Forsberg Skyddsombud lärarkategori  
Caroline Lidström Skyddsombud lärarkategori  
Eva Rosendal Jansson Adjungerad HR-generalist

#### **§ 1 Mötesanteckningar från föregående möte**

Inga korrigeringar. Lägg till handlingarna.

#### **§ 2 Handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor vid EDU 2022**

Utkastet har bifogats som bilaga till kallelsen. Handlingsplanen innehåller både en uppföljning av föregående år och en plan framåt. Vi går huvudsakligen igenom tabellen över prioriterade områden för 2022 och Marie ställer frågan om dessa motsvarar vad exempelvis skyddsombuden ser som prioriterade behov?

Ann-Sofie påtalar under punkten *Uppföljning av pandemins konsekvenser för medarbetares och studenters arbetsmiljö* att det i den årliga enkäten om den fysiska arbetsmiljön (underlaget för skyddsronden) skulle finnas behov av att lägga till någon fråga om hemarbetsplatsen. Eventuellt kan Marie ta upp denna fråga med cheferna inför medarbetarsamtalen och även uppmuntra till att följa upp hemarbetet under pandemin mera allmänt.

Under punkten *Medarbetarsamtal* påtalar Ann-Sofie också aspekten våld i nära relation, som har visat sig vara ett ökat problem allmänt i samhället under pandemin. AL-gruppen skulle kunna se över frågorna i mallen för medarbetarsamtal utifrån den aspekten och även hur likavillkorsfrågorna inkluderas i medarbetarsamtalen. Finns det möjlighet att påverka

underlaget till vårens medarbetarsamtal, som ju för första gången i år kommer att äga rum åtskilda från lönesamtalen? Ja, Marie ska se över detta.

Alla tre skyddsombuden drar sig till minnes att det har talats om en OSA-enkät (=Organisatorisk och strukturell arbetsmiljö) som planeras skickas ut till alla anställda från huvudskyddsombudet vid UU, eventuellt redan under våren. Tanken verkar vara att institutionerna därefter själva ska få tillgång till materialet. I så fall kanske uppföljning av detta bör stå med i handlingsplanen. Eva och Elin undersöker vad som är beslutat och informerar Marie.

Marie har redan tagit upp frågan med prefekten om hur vi ska behandla Institutionens beredningsgrupps arbete i den här handlingsplanen. Håkan föreslår att en punkt i handlingsplanen skulle kunna vara att vi bevakar och följer upp Beredningsgruppens arbete.

Marie kommer att skicka ett utkast av den reviderade handlingsplanen till AL-gruppen innan den går vidare till Institutionsstyrelsen för beslut den 9/2.

### **§ 3 Inför uppföljning av risk- och konsekvensanalys – RUT**

Den senaste risk- och konsekvensanalysen har bifogats som bilaga till kallelsen till detta möte och visar sig vara daterad den 25/3-21. Det råder viss oklarhet angående olika versioner av det här dokumentet.

Det slutliga mötet kommer att äga rum nästa vecka och RUT-kollegiet representeras av en lektor och en administratör, i tillägg till Caroline som både är skyddsombud och representerar adjunkterna. Tre timmar är inbokade och målet är att kunna ses på plats på Blåsenhus. Mötet är en uppföljning av tidigare gjord risk- och konsekvensanalys med fokus på eventuella kvarstående risker för ohälsa kopplade till sammanslagningen med EDU. Syftet är ett avslut av den här processen. Vid behov av att prata mer om nuläge och framtid får en ny typ av möte bokas in.

### **§ 5 Utvärdering av Öppet forum ht 21 och planering inför ht 22**

Positiva röster från AL-gruppen om innehållet under Öppet forum. Synd att så få deltog. Kanske är det ändå bättre att ha Öppet forum via zoom nästa gång? Då skulle även medarbetare som inte arbetar varje dag på Blåsenhus ha lättare att delta. Ett förslag är att ha vartannat år på plats och vartannat på distans. Enligt Handlingsplanen för arbetsmiljö och likavillkor 2022 planeras nästa Öppet forum att ske på zoom. Håkan kom med ett förslag som togs väl emot: Att lägga Öppet forum i anslutning till en av EDU:s personalkonferenser.

### **§ 6 Studerandefrågor**

Felicia, som i dag är ersättare för Frida, tar upp frågan om hur resultaten från kursvärderingarna görs tillgängliga för studenter. Marie nämner att det också är en prioriterad fråga att kursvärderingarnas resultat ska tillgängliggöras för nästa termins studenter. Marie ska beakta om detta är en punkt som kan sägas ha med studenters arbetsmiljö att göra och om den i så fall ska tas upp i handlingsplanen. Hur som helst lovar hon att frågan ska tas upp igen vid kommande möte.

### **§ 4 Uppföljning av studentenkät rörande lika villkor**

Ann-Sofie presenterar resultaten från studentenkäten. Hon inleder med en kort genomgång av fakultetens och institutionens systematiska likavillkorsarbete. Enkäten genomfördes den 1-15 november 2021 och berörde tre av diskrimineringsgrunderna. Den skickades ut som personligt mail till studenter på alla lärarprogram och fristående kurser. Resultaten visar att det är en mycket liten andel av studenterna som upplever diskriminering, men vissa intressanta resultat kommer fram och AL-gruppen behöver ägna en hel del tid åt att analysera dessa mer. Nu blev tiden för kort men vi ska fortsätta på nästa möte. Inför det skickar Ann-Sofie ut underlag i förväg. Ann-Sofie kommer även att presentera resultaten på Fakultetsnämnden inom kort.

### **§ 7 Övriga frågor**

Inga övriga frågor har kommit in.

### **För anteckningarna**

Trine Wirén