



## UPPSALA UNIVERSITET

Institutionen för pedagogik,  
didaktik och utbildningsstudier  
Department of Education

Box 2136  
SE-750 02 Uppsala

Besöksadress/Visiting address:  
Von Kramers Allé 1 A  
752 37 Uppsala

[www.edu.uu.se](http://www.edu.uu.se)

### **Mötesanteckningar: Arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen**

Plats: Blåsenhus, rum 14:213  
Tid: Tisdagen den 23 augusti 2022, kl. 13.15 – 15.00

Närvarande:	Marie Karlsson	Ordförande, bitr. prefekt
	Jonas Risberg	Studierektor
	Caroline Lidström	Skyddsombud lärarkategori
	Håkan Forsberg	Skyddsombud lärarkategori
	Astrid Collsiöö	Doktorandrepresentant
	Linnea Rydén	Studentrepresentant Sektion Lära
	Eva Rosendal Jansson	Adjungerad HR-generalist
	Lina Julin	Inbjuden HR-specialist
Frånvarande:	Anne-Sofie Nyström	Likavillkorsombud
	Elin Löfgren	Skyddsombud TA-personal

### **§ 1 Mötesanteckningar från föregående möte**

Inga korrigeringar. Lägg till handlingarna.

### **§ 2 Uppföljning från medarbetarsamtal (bilaga utskickad)**

Bilagan som Marie har skickat ut är en sammanställning av chefers skriftliga svar på tre frågor:

- 1) Vad lyfts ofta fram som positivt med arbetsmiljön?
- 2) Vad lyfts ofta fram som negativt med arbetsmiljön?
- 3) Vilka signaler har ni fått om förekomst av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling?

Fråga 1 och 2: Enligt chefernas sammanställningar är de flesta positiva och trivs. Negativt som återkommer några gånger är upplevelsen av hög arbetsbelastning/krav på tillgänglighet samt oron för den förestående omorganisationen. Arbetsbelastningen kommer att vara temat under Öppet forum-dagen den 27/10. Oron kopplad till en kommande omorganisation kommer att hanteras i den planerade Riskbedömningen.

Fråga 3 har bara besvarats jakande av gruppen professorer och studierektorer. Där är det fem personer som har tagit upp erfarenheter av att ha sett ledningspersonal utsättas för kränkande särbehandling. Enligt Marie är detta välkänt av ledningen och hanteras enligt gängse rutiner.

Marie kommer att presentera en något omarbetad version av chefernas sammanställning för Institutionsstyrelsen under hösten och därefter läggs den till tidigare års sammanställningar.

Caroline påtalar att de tidigare problemen inom RUT-kollegiet inte längre syns bland medarbetarsvaren. Hon påminner också om att det som framkom i slutredovisningen av Riskanalysen för RUT-kollegiets sammanslagning med EDU inte skulle släppas utan tas med i det ordinarie arbetsmiljöarbetet.

### **§ 3 Stöd till adjungerade adjunkter – uppdatering**

Planen var att skicka ut en enkät till adjungerade adjunkter för att undersöka deras behov av stöd i arbetet på EDU. Marie har nu tänkt om och vill istället bara skicka ut ett mail till samma grupp med en öppen fråga om vad de hade behövt/uppskattat för stöd när de började, samt i det fortsatta arbetet på EDU. Då får de formulera sig fritt. AL-gruppen ger henne fria händer. Marie berättar också att det pågår en del lokalförändringar för att adjungerade adjunkter ska få tillgång till bättre arbetsplatser.

### **§ 4 Planering av arbetsgång för riskbedömning (bilagor utskickade: förslag på Arbetsordning för EDU samt Tidsplan/upplägg/verktyg för riskbedömning)**

HR-specialist Lina Julin från UU:s centralförvaltning är inbjuden som stöd i denna process. Huvudskyddsombudet Fredrik Movitz skulle också varit med idag men fick förhinder. Han ska dock vara med vid mötena med representanter för olika personalgrupper.

Det utskickade förslaget till ny arbetsordning är underlaget vid den Risk- och konsekvensanalys som är planerad. Arbetsgivar- och medarbetarrepresentanter diskuterade lämpligheten med att göra en första riskbedömning under september månad. Skyddsombuden signalerade att tidsplanen är mycket tight för denna process. Olika uppfattningar i frågan ledde till att biträdande prefekt Marie Karlsson beslutade att kalla till riskbedömning trots de betänkligheter som yttrades. Ytterligare riskbedömningar kan göras i processen om behov uppstår.

Skyddsombuden ombesörjer arbetet med att inhämta synpunkter och oro bland medarbetare relaterad till de förändringar av verksamheten som införandet av en arbetsordning kan tänkas medföra.

Vid nästa möte i AL-gruppen den 20/9 ska en risk- och konsekvensanalys göras utifrån det underlag som kommit fram i skyddsombudens kontakter med olika personalgrupper. AL-gruppen ska då analysera materialet och vid behov upprätta en handlingsplan för hur resultaten ska tas om hand.

**§ 5 Studerande-/doktorandfrågor – Linnea och Astrid**

De närvarande representanterna har inga frågor att ta upp.

**§ 6 Övriga frågor**

Inga övriga frågor har kommit in.

**För anteckningarna**

Trine Wirén